

國立屏東科學 106 學年度講座教授會議紀錄

一、時間：106 年 10 月 21 日（星期五）下午 6 時 0 分

二、地點：香格里拉台北遠東國際大飯店 6 樓香宮

三、主席：戴校長昌賢

紀錄：葉結實

四、出席人員：廖講座教授一久暨夫人、謝順景講座教授暨夫人、
鄒講座教授麓生、周講座教授昌弘暨夫人、
陳講座教授景容暨夫人、吳講座教授清基
蕭講座教授錫延暨夫人、余講座教授幸司
侯講座教授景滄、段津華名譽博士(列席)

五、主席報告：

- (一) 講座教授大家好，時間過得好快，在這段期間謝謝各位講座教授對學校的指導，讓學校有很大的進步。今年為了要讓我們學生能夠更敬仰各位講座教授的風采，將陸續安排講座教授們回到學校專題演講。特別要謝謝周昌弘前校長、廖一久院士已經到學校跟我們同學開示，這兩次很不巧，剛好本人都在國外，在這邊先跟二位致歉。
- (二) 這幾次出國主要是與學校發展有關，近幾年來，校務在各位講座的指導之下，得到了社會各界以及教育部的肯定。例如，過去每年教育部補助預算是 8 億 5 千萬，自明年開始將補助 10 億 1 千萬，也就是學校經費每年將多 1 億 6 千萬，這對學校發展有很大的幫助。現階段學校的特色已有建立，但就整個研究能量尚有不足，所以在未來幾年，大約會聘請 100 多位研究人員。這次到日本筑波大學、東京農業大學，還有上次到印度理工學院德里大學，就是希望能找他們比較優秀的研究生及博士後研究者來學校，增強我們學校的研究陣容，除了響應政府新南向政策之外，也希望盡量能與一些比較先進的國家學習，吸引他們來學校補強我們的研究能量。這次去東京農業大學，發覺他們的博士也很喜歡來台灣進行博士後研究，現在學校有這樣的經費，因此有較多的資源可以去爭取及吸引更多國外學者來學校。尤其在水產方面，過去這兩年，陸續在水產疫苗方面有很大的突破，不管是在挪威的奧斯陸大學或是英國的斯特林大學、日本的東京大學、美國康乃爾大學以及很多其他學校的教授來校指導。
- (三) 今天因配合侯景滄院士回國的時間，本次會議安排於假日中

午時間，謝謝大家撥冗出席。在此要特別感謝周前校長非常的宏觀，給我們很多很好的建議，也希望各位講座繼續給我們指導，讓屏科大在各方面都能蒸蒸日上。在這裡我先舉杯，祝各位講座教授及各位夫人們身體健康、萬事如意，謝謝大家。

- (四) 今天還有一位嘉賓，就是宏普建設股份有限公司段津華董事長，他是我們森林系畢業的校友，長期關注學校，也給學校很多的鼓勵和獎學金，他在台北各方面都有非常深厚的人脈，對學校有很多幫忙，今年校慶也特別頒予榮譽博士學位，他辦公室就在旁邊，所以邀請他一起來與會。

六、座談

(一) 周講座教授昌弘：

1. 校長暨夫人、廖院士暨夫人及各位講座教授大家好。非常高興我們校長繼續連任。屏科大是一個有非常雄厚實力的大學，在追求卓越跟進步的過程中，我想屏科大在科技大學中扮演一個非常重要的角色，尤其是在農業這個領域，農學、工學還有很多項目都可以做為典範。屏東科技大學成立 90 多年，隨著我們經濟發展，學校的發展與進步也是與日俱增。我曾經跟校長提過，屏科大最重要的特色，就是朝保育、永續的方向發展，屏科大在各學院裡都有保育的系所，植物保育現在的植物醫學，野生動物保育研究所及中心，還有很多土壤、水土保持，農業上也是朝向有機農業，這都與保育、永續發展有相當重要的關係；水產也是要尋求永續發展，所以農學院非常有特色。工學院也是一樣，工學院朝向現在的綠能，還有太空的發展，校長本身就是太空方面的專家，所以我擔任校長時，就覺得戴校長應該在發展太空科技方面參與一角，尤其現在政府在推動國建國造的時候。我也在報章和電視上看到，車輛工程系參與火箭發射，這都是具前瞻且是非常有潛力可好好發揮的。其他社會科學、管理學院應該配合工業跟農業這兩個主軸方向來做永續的發展。農業需要永續，農業的永續則需要靠管理；在人文社會科學方面，我們也創建藝文中心，讓人文藝術融入科技的發展。學生創意的來源，就是要多給他一點人文藝術的教育，就會發展得更好，所以人文藝術對學校是正面的，不要以為科技大學只是在科技上

面的進步，其實也要配合人文素養、人文藝術，才能更加精進，如果能朝這方向前進，相信屏科大，不會輸給我們所謂台清交成幾個大學。

2. 現在最重要的是我們學生的內涵及老師們的研究精神，老師的研究如果不精進，是沒有辦法帶動整個學校的學風，學風非常重要，所以過去我要求老師們在研究上有進步、有精進、有創意，這不是要我們跟台清交成來拼，而是在我們自己專門的學科上努力，然後再精進，這樣在我們的農學、工學或在管裡方面都有一個貢獻，自然而然，屏科大就能夠建構成非常卓越的大學，而且有約 300 公頃的美麗校園，我們應該拿出非常有成就的東西出來。
3. 剛剛校長也有提到，雖然我只在學校做短短的 4 年，但是我是傾全力以 8 年的精力做 4 年的工作，太太很希望我早點離開，讓長江後浪推前浪，江山待有人才出，現在戴校長的努力之下，將帶領屏科大邁進典範科技大學，追求國際一流大學，這是我們最終的目標。
4. 感謝各位講座教授，講座教授是我在任內建立起來的，因為當時我覺得，雖然講座教授來學校上課的時間不多，可是講座教授可以給我們很多的想法及指導，這非常重要。感謝各位，也祝福大家身體健康、萬事如意!謝謝!

(二) 陳講座教授景容：

1. 我是畫油畫、做馬賽克和壁畫的畫家，不是農業方面的。現在我在台北有兩個地方有聯展，下禮拜要到日本壁畫畫展。上個禮拜我剛從法國回來，我在法國畫了三個月畫，待在外國，雜事比較少，可以很認真的畫畫。因為我現在 83 歲了，還有多少時間能夠像現在一樣健康的畫畫，我只能盡量畫了。
2. 在屏科大有一個我的美術館，非常感謝校長和各位的支持，大家有空到屏科大可以去看看，謝謝！

(三) 廖講座教授一久：

1. 大約一星期前去屏科大演講，那段時間的感觸與大家分享。講臺下近 200 位同學，他們都非常認真聽演講，演講結束盡量留個時間 Q & A，學生們很勇敢的提出一些問題，我覺得

都非常好，過去我們台灣的學生，都不太敢發問，但在這次的經驗中，我覺得屏科大現在已經有進步了，非常好。

2. 剛剛校長也報告，要盡量多網羅一些好的教授、博士後研究，我想這是很好的事情，把學校帶動起來。
3. 上禮拜是周昌弘院士去學校演講，我看了他的題目「一草一木皆人生」，講得非常好，我是講比較跟水產有關的事情，不過他們也喜歡聽聽活生生的生活經驗，我把我的經驗告訴他們，他們非常高興。我覺得雖然講座教授很少有機會常常到屏科大，但有需要的話，一定會盡量到學校去分享。那天是段副校長來引言，引導的非常好，引起學生們的興趣。

(四) 蕭講座教授錫延：

1. 這樣的一個場合，每次我都感到溫馨。我是蕭錫延，與侯院士大概是第一次見面，我是做水產動物營養飼料，我跟屏科大的養殖系、食品科學系還有熱帶農業暨國際合作系來往比較多，其他也有一些系所偶爾會接觸。
2. 每次來，很高興聽到校長跟我們分享這段時間學校的各項業務進展，讓我們了解。校長剛剛提到，經費每年固定增加1億6千萬，這個數字對屏科大一定有很大的幫助，也預備擴充約聘100位研究人員，相信假以時日它的效果應該會出來，至少一定會把研究風氣展現出來。我從外面的角度來看屏科大的發展，是一個欣欣向榮的景象。恭喜戴校長以及周前校長的引領，讓學校有這樣的發展。
3. 我同意剛才周校長所提到的，農業在屏科大是一個非常難得的特色，尤其是專業的特色，我希望這個特色能夠一直延續下去。

(五) 謝講座教授順景：

1. 我大概是這裡年紀最大的，今年已經90歲，所以有很多不大方便的地方，請各位原諒。過去在屏科大教書教了好多年，現在身體不聽話，就沒有辦法繼續教。雖然現在不在學校，但還時時關心學校的各種消息，知道學校各方面進步很多，有很多不同的新科系成立，根據我手上最新看到的，2017年遠見雜誌的調查，屏科大是在台灣所有的100多間技術學院裡，排名第四名，這個很不簡單。還有現在政府都在鼓勵產

學合作，根據遠見雜誌的調查，產學合作在科技大學中，屏科大是排名第二，所以覺得非常高興。

2. 很多學校因為少子化的緣故，快結束或選擇合併，但是屏科大的學生現在是南部最多，1萬2千多，這麼多的學生，表示我們校長領導、教學方面非常進步。而根據遠見，我們學生的出路，一畢業就工作者占百分之89，相當的好，一年以後就變成百分之90幾，所以我們屏科大訓練的學生很實用，大家都很歡迎屏科大的學生，我在這裡向校長恭喜。
3. 最近政府為了提升學校，留住好的老師，所以有計畫撥一筆款項，來吸收新的教授，想聽聽校長對這個計畫有什麼想法，好的老師給他好的薪水，我們學生的出路會更好。我們學校有一個很多學校沒有的車輛系，校長正好是車輛的專家，現在車輛都要電動化，這方面研究很多，趁這個機會想聽聽校長有什麼特別的計畫，能夠趕上這些新的研究方向，能夠超過其他的國家，謝謝！

(六) 鄒講座教授蒞生：

1. 剛剛在跟謝老師談，他說我的一生很精彩，我想其實也蠻精彩的，我是學農化的，在國外念化學系的生物化學，回到台灣到國際機構-亞洲蔬菜中心，然後一直做到唯一一個國人當上主任位階者。最精彩的其實是退休以後，從2003年的1月1號退休，4月就被農委會聘請，協助規劃未來15年台灣農業的策略，蕭錫延講座也是成員之一，當時提出來的想法就是台灣農業要轉型，從我們所謂很成功的現代農業轉型變成知識農業，這個構想提出來以後，放在策略規劃書裡，其實到現在為止我只做了一件事情，一直幫農委會推台灣農業要怎麼轉型，我想現在已經有相當的成果顯現出來，我感覺在轉型的過程中，其實真正的關鍵是原產。
2. 剛剛也聽到廖院士提到：屏科大的同學有進步，居然敢問問題了。我要勉勵屏科大，在未來10年、20年農業的發展，我們所需要的人才跟我們現在所規劃的人才，是不一樣的。我希望引用，歐巴馬提出來的二十一世紀人才特色，他提出五個：第一個，當然是創新的能力，但是創新的能力很難教，怎麼樣的訓練才有創新的能力呢？；第二個，是批判性思維，就是思考的方法，其實是邏輯教育；第三個，人才特色，Solve

the problem 解決問題的能力；第四個，溝通的能力；最後一個，就是跨領域團隊合作的能力。基本上我把這五個東西，看成是一個結構。批判性思維是一個基礎，這個東西其實在高中開始就要教，思想的方法，上面三根支柱，一個是溝通能力，一個是解決問題，一個是跨越合作，把這三個東西撐起來，自然你的創新能力就出來了。

3. 我的建議，在我們的教育過程中，除了提升我們的研發，並透過研發教育下一代，研發是手段，教育才是真正的目的。那在這個過程裡，如何將 21 世紀所需要的人才特質，尤其是農業人才的特質引進來，現在政府推的幾個大方向，智慧化農業、生物經濟、共享農業、綠能，幾個大方向，實際上是可以用結合剛剛所講的教育特質，使我們教育成果產生出來。謝謝各位！

(七) 侯講座教授景滄：

1. 再一次道歉 I'm sorry. I'm too late. 我盡我最大的努力趕來，今天謝謝校長和兩位副校長的安排。我每次參加會議，都是我年紀最大，今天很高興，在這算是小老弟，我只有 82 歲，比起你們我還算年輕，還可以繼續努力，不要退休。目前我在美國農業部上班，我 50 歲從工業界退休，再到農業部，現在 82 歲。我念的是農化，我知道屏科大的強項是熱帶農業，所以希望屏科大就守住熱帶農業這個項目，台大、中興都比不過你們，繼續保持努力，一定會比其他學校還要好。
2. 屏科大在國際的知名度不夠大，這點可能我可以給一點幫忙。我這次回來是因為第十三屆國際學會「International Society of Biocatalysis and Agricultural Biotechnology」研討會在中興大學舉辦，這國際學會是 13 年前我在台灣創立的，我特別將此國際學會會址設在中興大學，我也沒有想到 13 年發展得非常快、非常強大，我們也出版期刊 - Biocatalysis and Agricultural Biotechnology (BAB)。只有五年，已經茁壯到跟其他雜誌差不多大的規模，每年大概有 600 篇以上的論文，我不僅是學會的會長並兼總編輯，所以也很忙碌。
3. 這次第十三屆國際學會「International Society of Biocatalysis and Agricultural Biotechnology」，大約有 50 位從美國、加拿大、

日本、韓國、歐洲等很多國家來參加的資深教授，台灣大概 16 或 17 位，每次都辦得很成功。每年會輪流在美國、歐洲、加拿大等不同國家舉辦，明年會在馬來西亞辦理，主辦的是 MPOB(Malaysian Palm Oil Board)，他們很希望當我們的會員 (Member of the Board)，也希望能擔任總長及董事。後年是在日本廣島辦理，第三年是在維也納，台大也在爭取辦理，我們也有出版雜誌，屏科大有興趣在國際上提高知名度，本會也可以幫忙。

(八) 名譽博士段董事長津華：

1. 我經常會抽空和校長聯繫，得知今天校長在台北召開講座教授會議，我主動說是否可以參加，一般我很少主動去參加餐會，很謝謝校長給我這個機會，能見到幾位台灣資深的院士和傑出的講座教授。
2. 在過去幾年裡，我回到學校，學校給我一個感覺，從硬體到軟體的部分，軟的部分是整個學生學習的態度，老師教學的素質跟精神，很明顯的都在提升，這點與各位講座教授看法是一致的。
3. 我也很同意剛剛周昌弘校長所言，科技大學除了科技以外，最好可以加上人文的底蘊，剛好今天陳景容陳教授在，陳教授是壁畫專家，也是國家劇院音樂廳主要的壁畫執筆人，這是一個非常不容易且相當好的榮譽。因為我前幾天從英國回來，去了幾次英國，看到劍橋、牛津幾百年的學校，感覺這個國家的人文素養及文史的底蘊，正是周校長所言的，科技以外還要加上人文及文史的素養。
4. 我也很同意教授所說，校長是太空及車輛方面的傑出專才，希望在學校的科系上能發展出一些差異性。教授也有提到，學校在遠見雜誌，台灣科技大學中排名都在前面，而且經過我們戴校長積極的努力爭取到預算經費，更能夠在這方面做一些提升，這是我們共同的一個期許跟願望。
5. 今天非常榮幸有這個機會跟那麼多學術界的前輩見面，真得很謝謝各位，祝各位平安健康！

(九) 顏副校長昌瑞：

1. 在座各位都非常資深且非常有經驗，如果我的報告有不妥當

之處，請隨時給我指導。在學校擔任學術副校長，主要的工作就是有關學術特色研究、國際合作方面，另一方面就是學校制度規章，也就是協助教師升等、評鑑、教師福利及其他相關事務。現在我還有一項重要的工作，就是執行智慧農場計畫。大家都知道智慧農場，尤其鄒博士，現在在農業政策的制訂，很多都是朝這方面發展，學校在這方面也是比較跟得上。學校農場或是各種實習場地大概有 29 個，但是缺乏一個整合的場地。經校長的指示，目前我正在配合規劃。

2. 講座們都同意學校的特色就是熱帶農業，學校有農學院、工學院、管理學院...等 6 個學院，不是每個學院都在做農，全校加起來大概四十幾個系所，而與農業直接有關的大概有 20 幾個，其他比較沒有關係的大概也差不多 20 個，怎樣把各系所整合，跨領域合作，在戴校長帶領下，做的讓大家都覺得非常滿意，所以才能高票的獲得連任。
3. 學校以發展熱帶農業為主軸，但要如何讓其他學院也願意朝此方向發展，於是我向校長建議，將農學院發展第一級產業，工學院及農學院發展第二級產業，再加上其他學院發展第三級產業，全部加在一起，每個學院都有發揮的空間，而且都與學校的發展相關，也因此每個學院也都會有參與感。而這個參與感要落實，需要有一個農場，讓大家都能夠參與，教育部也希望我們有一個比較適切而且比較類似產業環境的農場，業界人士也希望學生所學到了業界能無縫接軌，因此我們最近在學校設置類業界智慧農場，此農場將校長所提出的「科技農業、生態產業、白金社會、藍色經濟」等四大主軸都全部含括在內，有生產、加工、利用、休閒，還有其他包括園藝治療、老人照顧等。大家會看到學校有一個生產鏈，生產鏈從最開始的生產到加工到休閒到其他的餐飲，包括市場怎麼樣去操作的實習場地，我想在校慶的時候將會展示這個智慧農場及一些初步的成果，另外還有典範特色展覽中心，屆時也將完成，歡迎各位講座教授蒞臨指導。
4. 在國際合作方面，校長剛剛也提到，去日本、歐洲、東南亞國家進行交流，我們現在一直都與歐美、日本保持很密切的來往，如觀賞魚科技及水生物動物健康國際學位專班、動物用疫苗國際學位專班，都是國際博士班，在校長的指導下，很多經費的配合，邀請北歐、美國、日本非常傑出的專家來

開設課程，在這方面我們非常努力的在做。

5. 最近政府的新南向政策，其實學校從事南向政策已經 50 幾年的歷史了，在座各位，有很多為先進都參與過，我們為了配合政府政策，在校長的領導下，從去年到現在，幾乎跑遍了東南亞，包括泰國、印度、緬甸、柬埔寨、越南、寮國、馬來西亞、印尼等國家，跟產業界還有大學的都做了相當多的合作。校長都沒提到出國的辛酸，我們到印度時，天天都擔心會不會有什麼問題，根據報導印度的 PM2.5 是 500 以上，台灣 100 以上就紫爆了，何況已達 500 多，出國真的非常辛勞。在教育部方面，2013 年本校於泰國首都曼谷農業大學(KU)成立「泰國臺灣教育中心」總辦公室，同時於泰北清邁湄州大學 (MU) 設立分區辦公室、於泰國東北皇家理工大學 (RMUTI) 設立東北辦公室，為兩國人才的培育及交流帶來直接的成效及貢獻。最近剛辦的台泰論壇，國際長也去了泰國好多次，泰國朱拉隆功大學校長，也到本校訪問，回去後同意我們在朱拉隆功大學設立台灣教育中心，這對我們來說是很大的突破。在國際合作方面，於 facebook 經常看到老師們，到各國去參訪與交流，在國外我們很多校友都已擔任部長職位或國家的重要官員，東南亞也好多學校的老師是我們博士班畢業的學生，老師們到了東南亞甚至其他國家，都不會寂寞，隨時都有學生來接待，對我們來說就覺得是蠻大的安慰。
6. 另外一個是負責制度的改善，謝寶全副校長是負責學生教學部份，段兆麟副校長是負責行政，而我是負責教師方面的事務，葉小姐及人事室也幫很多忙。很多的制度現在在進行調整，如現在教育部要求教師升等不要以 SCI 做為唯一的指標，希望能多一些對產業比較有幫助產學合作及提升教學品質，所以升等制度上除以專門著作升等外，也鼓勵教師多以技術報告、教學報告申請升等。在這方面我們一直很努力去將制度、規章、KBI 進行調整與制訂，也辦理說明會及研討會讓教師們於觀念上有一些的改變。最近又牽涉到一些學術倫理的問題，每位老師如果要申請科技部計畫，都須要符合科技部要求上足學術倫理的課程，教育部也要求老師及學生要上學術倫理的課程。這些都有在努力，也請各位講座教授多給我們指導，謝謝！

(十) 謝副校長寶全：

1. 首先要感謝校長，第二個要跟各位說聲對不起，因為我擔任教育部副校長三年以來，第一次參加講座教授會議，因為每次在台北辦的時間，都恰巧有事情無法參加。再要感謝周前校長，我副校長的職責是負責學生教育，而我的研究領域是食品加工，在周校長的任內，我研發的醬油產品被國稅局罰了300多萬，在周校長促成下將醬油技轉出去，屏科大薄鹽醬油才有今天的名聲與成果。
2. 我負責學生教育，學務及教務是我的職責內的工作，周校長時期有9千多位學生，現在已突破到1萬2千多位。我每年都在想，兩年後學生會變什麼樣？感謝戴校長在兩年前，請台灣評鑑學會幫全校各35個系所做PR值的分析，我常常跟全校教師、系主任說，系所PR值在90以上，就可以不用擔心招生問題，因為PR值在90以上表示錄取全國前百分之十的優等生，如果所招的學生PR值落到65以下的，就要小心了，表示次年的招生會有問題，參考此數據後，一定要儘早規劃兩年後的招生策略。
3. 原住民委員會提出十個方案，有農業科技、水土保持及科技方面的專班，目前學校規劃申請於108學年度在森林系成立原住民專班，陸續於三個系設置原住民專班後，未來規劃將三個班集合起來成立一個原住民學院。
4. 我是屏東科技大學65年畢業的校友，在學校待了30幾年，一路走過來，在幾位校長的領導下，看到學校有很長足的進步與發展，對各位講座提到很多的意見，非常同意並有同感。
5. 戴校長當選後，當時校務基金才15億8千萬，現在突破到22億，三年賺了7億，真的厲害！比做生意的還會賺，有商業頭腦。我也常覺得，教師們要與外界多接觸，不要關在學校的象牙塔裡，學校要多邀請業界老闆來給教師們做在職訓練，因為教師只關在學校沒與外界接觸，只會一直認為自己研究很多、很好，其實應該要多聽聽業界老闆們的演講，知道業界所需，教師們再從這些需求去找未來的研究發展方向，這才是產學交流。
6. 我的研究主要是在食品加工，一直研究如何將熱帶農業的產品去做加工，做所謂農業的最後一個產業鏈，這對台灣應該會有幫助，所以我在台北喝了一杯麝香貓咖啡1200元後，覺

得太貴，激起我研究麝香貓咖啡的興趣，於是從印尼採回麝香貓腸胃道中的菌株，研發麝香貓風味的咖啡，並申請專利，於 2015 年發表麝香貓咖啡研發成果，記得當天，聯合國的動物保護協會打電話給我，說我這是很好的研發，蠻有人道也不會破壞環境。所以我們的教師們如果能將熱帶農業的主流面去發揚光大，對屏科大會是很正面的發展方向。

7. 謝講座教授提到我們學校排名第四名，其實我們學校不是第四名，我們是因為四個學校都有它的特色，台灣科技大學是屬於工的、零件的部分，台北科技大學是屬於電子、電機的，雲科大是屬於管理的，而屏科大是農業的，其實四個學校是並駕齊驅的，所以都是第一名。但我們應該不能以此自滿，要鼓勵老師多往前，不必追求像台大做的研究，而是要從實務面去做開發，然後把農業的附加價值創造出來。
8. 感謝各位講座教授給我們的意見跟指導。以前小女在周校長的實驗室做實驗，感謝周校長過去對我及女兒的照顧，也感謝各位講座教授，謝謝！

戴校長昌賢補充說明：

1. 車輛系在研發電動車，跟學校的目標沒有衝突，因為我們當初做電動車，最大的希望就是用在農業上，農業上有很多的廢棄物及動物的排泄物，這些廢棄物可轉換成綠能，但因它的量並不大，要賣台電效益不大，把這些能源用在當地農用車輛上，是我們的目標。
2. 我們也朝無人噴藥車的研發去努力，不用人噴農藥的機器車，可避免農民受到農藥的傷害。現在也結合無人飛機，利用無人飛機先去偵測農田或果園，然後用影像處理去分析哪一棵樹要噴灑多少的農藥，再把這些訊息傳回來給這個噴藥車，這個噴藥車再去噴灑農藥，這就是我們剛剛所講的智慧農業。我們把工學院這些能量用在農業上，也用這樣的方式用的水產養殖，還有用在畜牧上，所以屏科大現在就像鄒講座所講的，一直在朝智慧農業上進行研發。
3. 我們也成立大數據中心，現在正在蓋智慧農機中心，這些做出來的成果就是要配合我們顏副校長在執行的智慧農場，因為在實驗室做出來的東西不見得適合農民使用，也不見得適合在野外使用，所以要有一個試量產的農場。學校過去在周

校長的指導下，在疫苗方面做的很好，所以現在有一個動物製劑試量產測試中心，目前已經做的很好，現在再把農業的試量產工廠-智慧農場也做起來，利用這樣的方式，讓我們的同學有更多的機會實習，未來有更好的能量在社會上服務。

4. 謝謝各位講座給我們的指導，今年9月的校務會議，舉辦校長連任投票，同意票有87%，表示大家都蠻支持學校現有的政策。
5. 周校長要把他過去的成就捐給學校，我們在圖書館籌設立一個專門的空間，來展示他的研究成果，做為同學們學習的楷模及典範，非常謝謝周校長。

六、散會：同日晚上8時0分